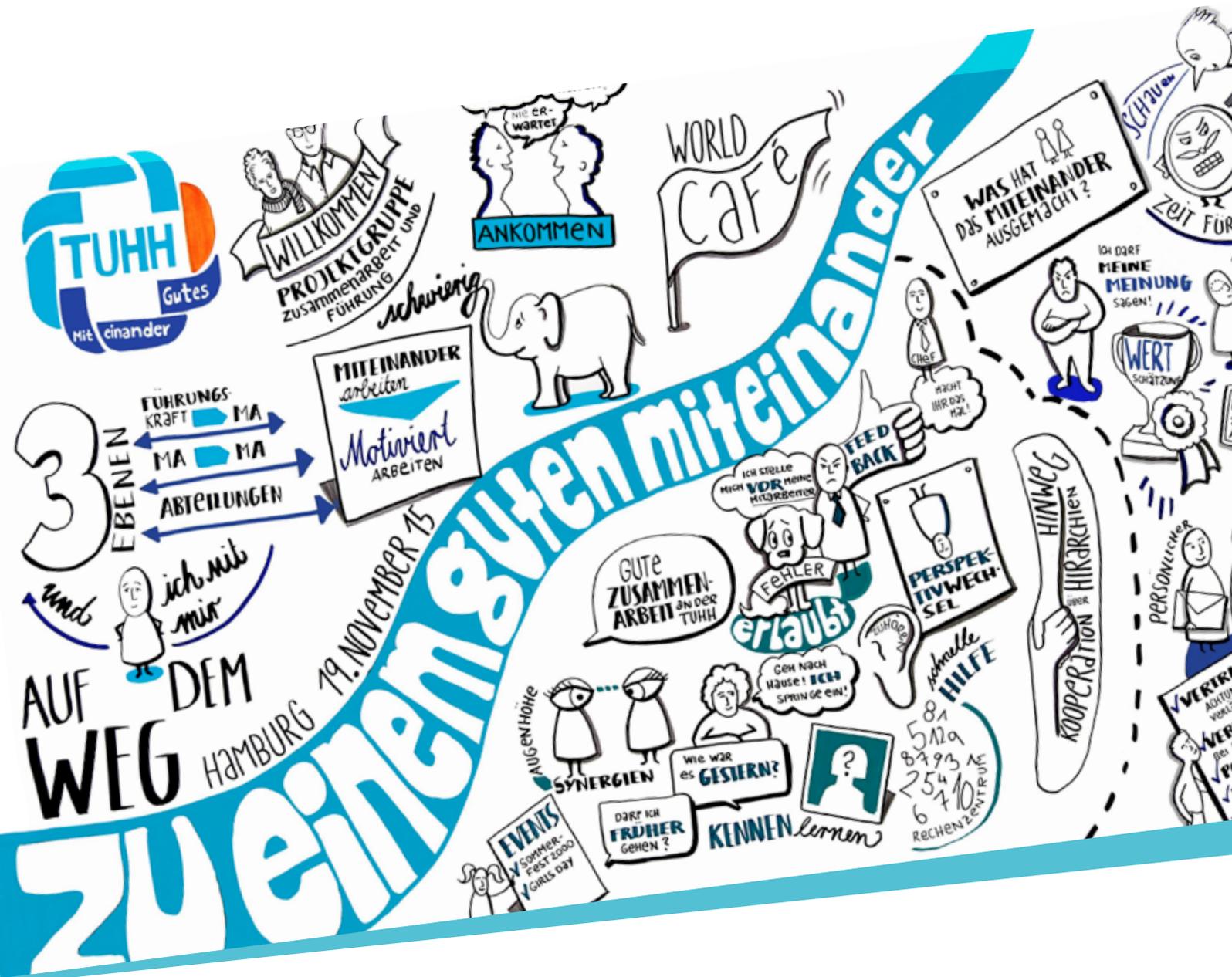


ARBEITSKREIS GUTES MITEINANDER

Initiative für wertschätzende Zusammenarbeit und Führung an der TUHH



GUTES MITEINANDER AN DER TUHH

Gestartet als „Projektgruppe Zusammenarbeit und Führung“ beschäftigt sich der Arbeitskreis Gutes Miteinander an der TUHH seit 2015 mit dem Themenschwerpunkt Wertschätzende Zusammenarbeit und Führung. Der Arbeitskreis setzt sich zusammen aus engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unterschiedlicher Bereiche und Funktionen.

Als Initiative aus der Belegschaft der TUHH möchte der Arbeitskreis Gutes Miteinander seinen Beitrag dazu leisten, neue Wege für ein konstruktives und wertschätzendes Miteinander zu beschreiten. In ganz unterschiedlichen Veranstaltungen haben Kolleginnen und Kollegen der TUHH vielfältige Vorschläge zur Verbesserung der Zusammenarbeit entwickelt. Diese Empfehlungen wiederum sind in ein Konzept für einen Kulturentwicklungsprozess eingeflossen. Über drei Entwicklungsstufen soll dieser Prozess bis zum Jahr 2019 das Gute Miteinander an der TUHH stärker verankern.

Wertschätzung und Respekt, Verantwortung und Engagement, Unterstützung und Vertrauen: Jahr für Jahr wird gemeinsam an einem dieser Themenbereiche gearbeitet. In jeder Stufe sind unterschiedliche TUHH-weite Veranstaltungen zum jeweiligen Schwerpunkt geplant, deren Ergebnisse die Grundlage für die weiteren Schritte auf dem Weg für ein konstruktives und wertschätzendes Miteinander bilden werden.



So entstand etwa aus der Veranstaltung „Dialog für ein wertschätzendes Miteinander“ im November 2016 der Wunsch nach gemeingültigen Leitlinien, welche die Werte und die Umgangsformen für ein Gutes Miteinander beschreiben. Ein erster Entwurf in Form einer Vereinbarung für ein wertschätzendes und respektvolles Miteinander liegt bereits vor und wird in den kommenden Jahren stetig weiterentwickelt.

Besonderes Gewicht wurde auch auf die Schaffung von Zeit und Raum für den Austausch und die Begegnungen mit Kolleginnen und Kollegen aus verschiedenen Bereichen der TUHH gelegt. Hierfür die passenden Rahmenbedingungen zu schaffen ist eine der Herausforderungen für den Arbeitskreis in den kommenden Jahren. Ein weiterer Schwerpunkt findet sich in verschiedenen Angeboten für Personal- und Teamentwicklung. Diesbezüglich wurde bereits der Grundstein für den Aufbau einer Entwicklungsakademie gelegt, die notwendige Fähigkeiten und Kenntnisse für den Kulturentwicklungsprozess vermitteln möchte.

„*Ein respektvolles und vertrauensvolles Miteinander ist die Basis für eine offene und damit auch kreative Arbeitsatmosphäre. Grundsätze und Leitlinien gemeinsam zu entwickeln ist eine unabdingbare Voraussetzung, denn nur so kann ein gültiger Konsens geschaffen werden, den alle mittragen.*“



Garabed Antranikian, Präsident der TUHH

KONTAKT

📍 Am Schwarzenberg – Campus 1 (A),
21073 Hamburg

🌐 <https://www.tuhh.de/tuhh/uni/service/verwaltung/pv33-personalentwicklung/gutes-miteinander.html>

✉️ gutes-miteinander@tuhh.de

