



Welche Erkenntnisse haben wir auf der letzten Personalversammlung gewonnen?

Auf der Personalversammlung am 10.09.2015 konnten wir die Arbeit unserer Projektgruppe und die Pläne für die Zukunft vorstellen. Über 170 Beschäftigte nutzten die Gelegenheit, sich interaktiv zum Thema „Gutes Miteinander“ zu beteiligen.

Erfreulich war aus unserer Sicht, dass 30,64 % das Miteinander an der TUHH als gut bis sehr gut einstufen.

45,66 % gaben immerhin die Note „befriedigend“. 23,7 % zeigten sich unzufrieden. Wir sehen dies als Ansporn, das Thema engagiert weiter zu bringen.

Aus der Vielzahl von möglichen Maßnahmen zur Verbesserung des Miteinanders konnten die Anwesenden bis zu 3 auswählen. Die Hitliste sieht wie folgt aus:

1. Verbesserung der Informationsflüsse zwischen verschiedenen Bereichen der TUHH (20,27 %)
2. Verbesserung der Feedbackkultur zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten (14 %)
3. Erweiterung der Führungskompetenzen der Vorgesetzten (13 %)

Auch die übrigen Ideen fanden Befürworterinnen und Befürworter.

Die weiteren vorgeschlagenen Maßnahmen und ihre Prozente sind:

- Verbesserung der Kommunikation in Teambesprechungen (8,78 %)
- Steigerung der Transparenz der Arbeitsprozesse (9,91 %)
- Verbesserung der Kooperation unter Kolleginnen und Kollegen (9,01 %)
- Bessere Vereinbarkeit des Arbeitslebens mit anderen Teilen ihres Lebens, z.B. familiär, gesundheitlich (9,46 %)
- Entwicklung weiterer Fortbildungen in Kommunikation (4,05 %)
- Neue Netzwerke für Austausch unter TUHH-Mitarbeitenden und Vorgesetzten (6,31 %)
- Eine Untersuchung zum Handlungsbedarf an der TUHH (5,41 %)



Die dritte Frage zielte auf die Bereitschaft zur aktiven Mitarbeit ab. Wir freuen uns sehr über 16,36 %, die sich eine aktive Rolle in unserem Prozess zur Verbesserung des Guten Miteinanders vorstellen können.

Mit 58,18 % haben wir darüber hinaus die Rückmeldung von Kolleginnen und Kollegen erhalten, die weiter am Thema interessiert sind.