

# Aktionsplan zur Inklusionsvereinbarung der TUHH 2023/2024

Ziele und Maßnahmen:		
<b>Effektive Personalplanung und -management</b>	<b>Umsetzung</b>	<b>in Zusammenarbeit mit</b>
Überarbeitung Bewerbungsprozess	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Überarbeitung des Prozesses bei Vorliegen von Bewerbungen schwerbehinderter<sup>1</sup> Menschen in einer Arbeitsgruppe</li> </ul>	PV3, Inklusionsbeauftragte*r, SBV, PR
Bewusstsein und Akzeptanz schaffen	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Alle Führungskräfte sollen bis Ende 2025 an mind. einer Infoveranstaltung zu „Rechte &amp; Pflichten aus dem SGB IX“, "Präventionsverfahren nach § 167 Abs. 1 SGB IX" o.ä. teilnehmen</li> </ul>	Inklusionsbeauftragte*r, PV3, SBV und PR
Anbieten geeigneter Praktikumsplätze	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Arbeitsplätze und Ausbildungspraktika sollen mit Hilfe der Netzwerkpartner, wie z.B. „Budget für Arbeit“ identifiziert werden. Hierzu wird Anfang des Jahres zu einem Auftakttermin durch das Inklusionsteam eingeladen.</li> <li>○ Praktikumsplätze sollen geschaffen werden</li> </ul>	PV3, Inklusionsbeauftragte*r, SBV, PR und allen TUHH-Bereichen
<b>Barrierefreier Arbeitsplatz</b>		
Katalogisierung und Priorisierung von Umbaumaßnahmen mit dem Ziel der Verbesserung von Barrierefreiheit	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Rekonstituierung des AK „Barrierefreies Bauen“</li> <li>○ Erstellung und Priorisierung eines Maßnahmenplans für die nächsten Jahre</li> </ul>	Liegenschaftsmanagement, AUG, SBV, PR, Inklusionsbeauftragte*r
<b>Prävention</b>		
Erstellung inkludierter, personifizierter Gefährdungsbeurteilungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Vereinbarung des Vorgehens und der Fristen zwischen allen Beteiligten (s. rechts)</li> <li>○ Bereitstellung von Formularen und ggf. Ausfüllhilfen</li> <li>○ AUG steht den verantwortlichen Führungskräften beratend zur Seite.</li> </ul>	AUG, SBV, Inklusionsbeauftragte*r, PR

<sup>1</sup> Den schwerbehinderten durch Gesetz oder Verordnung gleichgestellte Beschäftigte sind hier und im Folgenden mitgemeint.