

## FAMILIENBÜRO



### Audit familiengerechte Hochschule abgeschlossen

Seit 2013 ist die TUHH als „familiengerechte Hochschule“ zertifiziert.

Damit dieses Prädikat weiter geführt werden darf, muss sich die TUHH alle drei Jahre einem Audit unterziehen. Dies wurde Ende letzten Jahres in Form eines Dialogverfahrens durchgeführt.

Das Ergebnis des Dialogverfahrens ist nun das Handlungsprogramm mit vier Zielsetzungen, als da sind:

- Führung und Familie
- Studieren mit Familie
- Bedarfsgerechte Kinderbetreuungsangebote
- Weiterentwicklung des Familienbüros

Die Inhalte der Zielsetzungen sind [hier](#) nachzulesen.

Das Familienbüro ist nun gefordert, mit Hilfe weiterer Akteure und der Unterstützung des Präsidiums innerhalb der nächsten drei Jahren Anstrengungen in Richtung dieser Zielsetzung zu unternehmen.

### Impuls: Wie geht der Fleck weg?

Entdeckt wurde der "blinde Fleck" in den 50er Jahren im Zusammenhang mit dem Johari-Fenster. Es geht darum, dass wir eine Wirkung auf andere haben, die uns selbst nicht immer bewusst ist. Die Bitte um Rückmeldung, ob nun als Führungskraft, Teammitglied oder generell in jeder Beziehung zu Menschen birgt die Chance, Ihr Auftreten durch die "Brille des Anderen" zu sehen. Dies braucht Mut und ein gutes Vertrauensverhältnis und Reflektionswillen - wirkt jedoch auch Wunder ;-)

### Wichtige Termine im März Equal Pay Day (7.3.) und Internationaler Frauentag (8.3.)

Familiengerechtigkeit ist nur eine der drei Säulen der Stabstelle Gleichstellung. Daneben gibt es die Bereiche Diversität und die Geschlechtergerechtigkeit.

Der Equal Pay Day und der Internationale Frauentag sind mithin wichtige Termine aus Sicht der Gleichstellung.

Aus diesem Grund bieten sich die Gleichstellungsbeauftragten der TUHH an diesen Tage auf dem Campus zum Gespräch an.

**Sie finden die Kolleginnen am 7.3 - am Vormittag im Gebäude A und am**

**8.3. - in der Zeit von 11:30-13:30 Uhr vor oder im Gebäude I vor der Mensa.**

### Eltern-Kind-Treffen der Studierenden und WiMi's

Basierend auf der Initiative einer Studentin, fand am 20.2. das erste Eltern-Kind-Treffen statt. Zu unserer großen Freude haben sich ein Dutzend Eltern und Kinder hierzu im Gebäude G eingefunden.

Was als monatliches Treffen gedacht war, wurde auf Grund des Interesses an Erfahrungsaustausch schnell in ein zweiwöchentliches Treffen umgewandelt.

**Die nächsten Treffen finden am 8.3. und am 22.3. statt.** Mehr dazu findet Interessierte [hier](#)



### Erreichbarkeit

**In der Zeit vom 6. - 10.03.2023 ist das Familienbüro geschlossen.**

- Work in Progress -

Die Seite des Familienbüros hat und wird sich immer weiter entwickeln, und ich freue mich auf Ihr konstruktives Feedback zu den Inhalten.



**„Was wir heute tun, entscheidet darüber, wie die Welt morgen aussieht.“  
(Marie von Ebner-Eschenbach)**

[SCHAUEN SIE AUCH GERNE MAL AUF DIE SEITE DES FAMILIENBÜROS](#)

## FAMILIENBÜRO



### Audit family-friendly university completed

The TUHH has been certified as a "family-friendly university" since 2013.

In order to continue to hold this title, the TUHH must undergo an audit every three years. This was carried out at the end of last year in the form of a dialogue procedure.

The result of the dialogue process is now the action programme with four objectives:

- Leadership and family
- Studying with family
- Childcare facilities that meet the needs of the students
- Further development of the Family Office

The contents of the objectives can be read [here](#) (only available in German).

The Family Office is now called upon, with the help of other actors and the support of the Presidential Board, to make efforts towards these goals within the next three years.

### Impulse: How does the spot go away?

The "blind spot" was discovered in the 1950s in connection with the Johari window. The point is that we have an effect on others that we ourselves are not always aware of. Asking for feedback, whether as a leader, team member or generally in any relationship with people holds the chance to see your appearance through the "other person's glasses". This takes courage and a good relationship of trust and willingness to reflect - but it also works wonders ;-)

### Important dates in March Equal Pay Day (7.3.) and International Women's Day (8.3.)

Family equality is only one of the three pillars of the Equality Unit. In addition, there are the areas of diversity and gender equality.

Equal Pay Day and International Women's Day are therefore important dates from an equality perspective.

For this reason, the TUHH's Equal Opportunities Officers offer to talk to you on campus on these days.

**You will find them on**

**7.3 - in the morning in building A  
and on**

**8.3 - in the time from 11:30-13:30 in front of  
or in building I in front of the Mensa.**

### Parent-child get-together of students and WiMi's

Based on the initiative of a student, the first parent-child get-together took place on 20 February. To our great delight, a dozen parents and children gathered in Building G for this meeting.

What was meant to be a monthly meeting was quickly changed into a fortnightly meeting due to the interest in sharing experiences.

**The next meetings will take place on 8 March and 22 March.** More information can be found [here](#)



### Availability

**The Family Office will be closed from 6. - 10. March 2023.**

- Work in Progress -

The Family Office site has and will continue to evolve and I look forward to your constructive feedback on the content.



**"What we do today  
decides what the  
world will look like  
tomorrow."**

(Marie von Ebner-Eschenbach)

[PLEASE ALSO HAVE A LOOK AT THE PAGE OF THE FAMILY OFFICE](#)